

QUOTIDIANO NAZIONALE

Acquista il giornale

il Resto del Carlino

Accedi | Abbonati

Forlì Cronaca Sport Cosa fare Politica Economia Cultura Spettacoli Speciali
Violenta rapina L'ultima ora di Alice Allerta arancione Truffa a Bologna Prende a pugni la barista Sciopero Guccini nonno

16 dic 2022

Home > Forlì > Cronaca > "Gli operai non si trovano..."

"Gli operai non si trovano? Li formiamo così"

Luca Dall'Olio, manager del Cantiere del Pardo, spiega i percorsi per entrare nell'azienda nautica. Anche tramite una propria Academy



Formare 'in casa' i propri dipendenti. È una via seguita da tante aziende, fra queste è molto attiva e intraprendente il Cantiere del Pardo, impresa forlivese leader nella produzione e commercializzazione di imbarcazioni a vela con il marchio Grand Soleil Yachts e a motore con i brand Pardo Yachts e VanDutch Yachts.

Due i filoni percorsi dall'impresa. Il primo è una Academy

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

[Cronaca](#)

Covid e influenza in Veneto, bollettino 15 dicembre: i dati di oggi

[Cronaca](#)

Covid Veneto, oggi 3.157 e 10 morti. Il bollettino del 16 dicembre in pdf

supportata dall'agenzia Adecco, che prevede una sessantina di ore. "Funziona anche come sistema di selezione – dice Luca Dall'Olio, chief financial officer di Cantiere del Pardo – . Abbiamo già assunto 7 persone con questo sistema, con contratti minimo semestrali, attualmente un'altra decina, dall'età media poco superiore ai vent'anni, sta studiando in aula. La giornata si struttura col percorso in falegnameria, idraulica, meccanica e così via, per individuare subito la propensione dei candidati. L'Academy ha un taglio molto operativo". Dall'Olio sottolinea che grazie a questa formazione sono stati scelti degli operai "che altrimenti non avremmo assunto".

L'altro ramo di questo sistema formativo proviene dall'esterno dell'azienda. Infatti Cantiere del Pardo in collaborazione con Cna e con l'Università di Bologna, si è fatta promotrice di un corso per 'Tecnico di progettazione per la filiera della nautica, esperto nel processo produttivo e nell'impatto economico del prodotto sostenibile' che mira a formare risorse da dedicare alla produzione.

Il corso, giunto alla sua terza edizione, ha permesso nelle edizioni precedenti di collocare alcuni profili che sono stati impiegati all'interno della struttura. "Non abbiamo la titolarità di questo corso – spiega Dall'Olio – ma attingiamo ad alcune persone che lo hanno completato".

Il Cantiere ha 170 dipendenti, fra diretti e indiretti, oltre a un indotto di oltre 400 unità. Ma le commesse ci sono e c'è assoluto bisogno di manodopera. "Potremmo assumere già oggi, se le trovassimo, una ventina di figure – continua il manager – . In particolare quelle operative, come falegnami da banco, meccanici, verniciatori e impiantisti, ma anche qualcuno negli uffici tecnici e amministrativi".

Potrebbe interessarti anche

#Shedthatcarbon per una vita in salute su un pianeta sano

Beko

L'attenzione dell'azienda non è rivolta solo all'acquisizione di nuove competenze, ma anche alla soddisfazione dei dipendenti, a disposizione dei quali sono stati utilizzati sistemi di incentivazione che danno diritto a premi in Welfare, che, per l'anno nautico conclusosi lo scorso agosto, produrranno un aumento medio a dipendente del 20%.

Fabio Gavelli

Cronaca

Sciopero 16 dicembre 2022: orari di Trenitalia e bus in Emilia Romagna